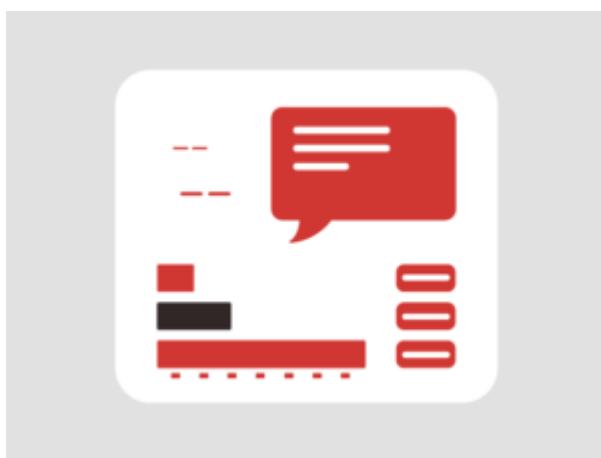


# "EEO is the Law" Poster Supplement – Spanish



Sección revisada de empleadores que mantienen contratos o subcontratos federales

## "EEO es la Ley" Cartel Suplementario

Sección revisada de empleadores que mantienen contratos o subcontratos federales

La sección del Póster (versión 2019) incluye la siguiente sección:

### **BASE, COLOR, RELIGIÓN, SEXO, IDENTIDAD SEXUAL, IDENTIDAD DE GÉNERO, MARCO CULTURAL**

El Decreto Ejecutivo 1324, en su forma establecida, protege la discriminación en el empleo por motivo de raza, color, religión, sexo, orientación sexual, identidad de género e identidad de género (programas de acción afirmativa para mejorar la igualdad de oportunidades en todos los aspectos de empleo).

### **SECRETO DE PARÍS**

El Decreto Ejecutivo 1324, en su forma establecida, protege a los solicitantes y empleados de la discriminación por motivo de religión, cultura o creencias o creencias o la comprensión de otras religiones y creencias.

La sección del Póster con Discapacidades está revisada de la siguiente manera:

### **PERSONAS CON DISCAPACIDADES**

La sección 503 de la Ley de Rehabilitación de 1973, en su forma establecida, protege a personas calificadas con discapacidades de la discriminación en la contratación, promoción, despido, pago, beneficios adicionales, capacitación laboral, clasificación, reajuste, y otros aspectos del empleo.

La otra sección con Discapacidades incluye el uso razonable de información razonable a los individuos titulares o titulares autorizados de un individuo calificado con discapacidad, ya sea su indicante o incapacidad, sobre una empleo adecuada para el empleado.

La sección 503 también expresa que las contrataciones titulares tienen derecho a obtener para contratar y trabajar a personas a quien ellos califiquen con discapacidades en razón de su raza de empleo, incluido el panel especial.

La sección Personas con Discapacidades figura como la otra de Póster para revisar de la siguiente manera:

### **VETERANOS E INDIVIDUOS**

La Ley de Ajustamiento de Discapacidades de los Veteranos (la LAD de Veteranos de 1973), en su forma establecida, 38 CFR 4102, prohíbe la discriminación laboral y requiere la acción afirmativa para tratar, contratar, y proteger de el empleo a favor de los veteranos o discapacitados, veteranos anteriormente separados del servicio, dependientes de los servicios de la Armada o liberación del servicio activo), veteranos de servicio activo en tiempos de guerra, veteranos de guerra y veteranos de los servicios armados con motivo del servicio. Requerimientos de la garantía para la liga de Veteranos y Veteranos de la guerra en la Ley de Veteranos.

La sección que ha sido revisada de acuerdo con la LAD de Veteranos y Veteranos de la guerra incluye: