

Employee Rights Under the Fair Labor Standards Act Poster – Spanish



Salario Mínimo Federal

DERECHOS DE LOS TRABAJADORES BAJO LA LEY DE NORMAS JUSTAS DE TRABAJO

SALARIO MÍNIMO FEDERAL

\$7.25 por hora

EFECTIVO DEL 1 DE JULIO DE 2009

Las leyes exigen que los empleadores cumplan estas normas de los trabajadores con los empleadores.

PAUSE POR ENFERMEDAD

El pago de licencia médica y otros tipos de licencia debe ser pagado al trabajador si el empleador es dueño de un negocio.

TRABAJO DE MAYORES DE EDAD

El empleado debe ser tratado con respeto. El empleador no puede exigir que el empleado sea menor de edad para trabajar. El pago de licencia médica y otros tipos de licencia debe ser pagado al trabajador si el empleador es dueño de un negocio.

CREDITO POR PROPIEDAD

Los empleados de negocios que venden bienes o servicios deben recibir un crédito por propiedad. El empleador debe pagar al empleado un crédito por propiedad si el empleado trabaja para el empleador durante un período de tiempo que el empleador debe pagar al empleado un crédito por propiedad.

PROTECCIÓN LACTANTE

Las madres lactantes deben tener un tiempo de descanso para amamantar a sus bebés durante el día de trabajo. El empleador debe permitir que la madre lactante tome un tiempo de descanso para amamantar a su bebé durante el día de trabajo.

CUERPO ARMADO

El empleador debe pagar al empleado un crédito por cuerpo armado y un crédito por cuerpo armado. El empleador debe pagar al empleado un crédito por cuerpo armado si el empleado trabaja para el empleador durante un período de tiempo que el empleador debe pagar al empleado un crédito por cuerpo armado.

RETRIBUCIÓN ADICIONAL

1. El pago de licencia médica y otros tipos de licencia debe ser pagado al trabajador si el empleador es dueño de un negocio.
2. El pago de licencia médica y otros tipos de licencia debe ser pagado al trabajador si el empleador es dueño de un negocio.
3. El pago de licencia médica y otros tipos de licencia debe ser pagado al trabajador si el empleador es dueño de un negocio.
4. El pago de licencia médica y otros tipos de licencia debe ser pagado al trabajador si el empleador es dueño de un negocio.
5. El pago de licencia médica y otros tipos de licencia debe ser pagado al trabajador si el empleador es dueño de un negocio.



EWING

EMPLOYER AND EMPLOYEE RIGHTS
DEPARTMENT OF LABOR

1-800-457-4688
www.dol.gov



