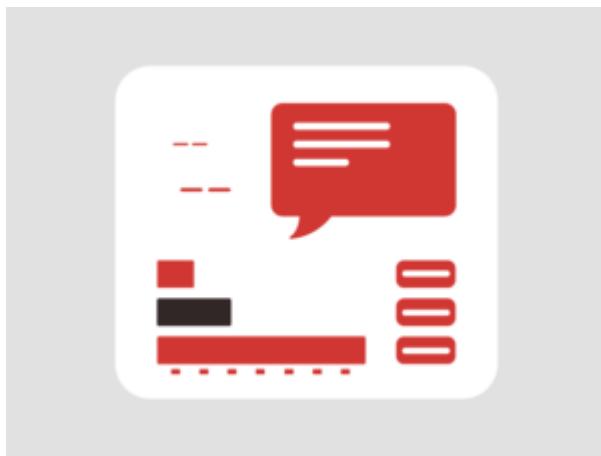


# **Employee Rights Under the Family and Medical Leave Act Poster – Spanish**



Los empleados elegibles que trabajan para un empleador sujeto a esta ley pueden tomarse hasta 12 semanas de licencia sin sueldo sin perder su empleo por las siguientes razones:

# DERECHOS DEL EMPLEADO SEGÚN LA LEY DE AUSENCIA FAMILIAR Y MÉDICA

DIVISIÓN DE HORAS Y SALARIOS DEL DEPARTAMENTO DE EE. UU.

REGISTRO DE HORAS  
DE LAS ASISTENCIAS



REGISTRO DE HORAS  
DE LAS ASISTENCIAS

Las empresas deben registrar las horas que se pierden por ausencias de los empleados para la atención de sus hijos menores de 13 años o para el cuidado de un familiar enfermo.

- Los empleados tienen derecho a registrar sus horas de ausencia:
- Una vez al mes;
- Una vez al año;
- Una vez cada 12 meses;
- Una vez cada 18 meses;
- Una vez cada 24 meses;
- Una vez cada 36 meses.

Las empresas deben registrar las horas que se pierden por ausencias de los empleados para la atención de sus hijos menores de 13 años o para el cuidado de un familiar enfermo.

Las empresas deben registrar las horas que se pierden por ausencias de los empleados para la atención de sus hijos menores de 13 años o para el cuidado de un familiar enfermo.

Las empresas deben registrar las horas que se pierden por ausencias de los empleados para la atención de sus hijos menores de 13 años o para el cuidado de un familiar enfermo.

REGISTRO DE HORAS  
DE LAS ASISTENCIAS

Las empresas deben registrar las horas que se pierden por ausencias de los empleados para la atención de sus hijos menores de 13 años o para el cuidado de un familiar enfermo.

Las empresas deben registrar las horas que se pierden por ausencias de los empleados para la atención de sus hijos menores de 13 años o para el cuidado de un familiar enfermo.

REGISTRO DE HORAS  
DE LAS ASISTENCIAS

Las empresas deben registrar las horas que se pierden por ausencias de los empleados para la atención de sus hijos menores de 13 años o para el cuidado de un familiar enfermo.

Las empresas deben registrar las horas que se pierden por ausencias de los empleados para la atención de sus hijos menores de 13 años o para el cuidado de un familiar enfermo.

REGISTRO DE HORAS  
DE LAS ASISTENCIAS

Las empresas deben registrar las horas que se pierden por ausencias de los empleados para la atención de sus hijos menores de 13 años o para el cuidado de un familiar enfermo.

Las empresas deben registrar las horas que se pierden por ausencias de los empleados para la atención de sus hijos menores de 13 años o para el cuidado de un familiar enfermo.

REGISTRO DE HORAS  
DE LAS ASISTENCIAS

Las empresas deben registrar las horas que se pierden por ausencias de los empleados para la atención de sus hijos menores de 13 años o para el cuidado de un familiar enfermo.

REGISTRO DE HORAS  
DE LAS ASISTENCIAS

Las empresas deben registrar las horas que se pierden por ausencias de los empleados para la atención de sus hijos menores de 13 años o para el cuidado de un familiar enfermo.



1-866-4-USWAGE

www.dol.gov/whd



Departamento de Trabajo de los EE.UU. | Oficina de Asuntos y Recursos Humanos | Dirección de Salarios y Horas

1-866-4-USWAGE

Source: WHD