First Day Back to Work Stats & Facts – Spanish

HECHOS

1. Un programa de bienestar específico debe ser una parte integral de cualquier entorno de trabajo, y un paso importante en la prevención de lesiones en el lugar de trabajo.
2. La gravedad de la lesión o enfermedad suele tener un impacto directo en el número de días que un empleado estará de baja, y en el coste que la lesión o enfermedad tendrá para el empleado y el empresario.
3. Cuanto más tiempo esté de baja un empleado como consecuencia de una enfermedad o lesión, menos probable será que se reincorpore al trabajo. Los estudios sugieren que cuando un empleado está de baja durante más de seis meses, tiene menos del 50% de posibilidades de volver a trabajar en cualquier puesto.
4. Según la Oficina de Estadísticas Laborales, volver al trabajo después de un periodo de ausencia conlleva muchos riesgos. Hay una mayor probabilidad de que se produzcan lesiones en el lugar de trabajo los lunes, que suele ser el primer día de vuelta al trabajo después de una ausencia debida a días libres, vacaciones o una lesión.

ESTADÍSTICAS

Trabajadores lesionados y días de trabajo perdidos

- Según la Oficina de Estadísticas Laborales, en 2014 se produjeron casi 3 millones de lesiones no mortales en el lugar de trabajo, lo que equivale a 3,2 casos por cada 100 empleados equivalentes a tiempo completo. Esta cifra no incluye las lesiones y enfermedades no relacionadas con el lugar de trabajo, lo que deja claro el número de este tipo de sucesos que se producen cada año.
- Casi el 30% de los empleados que se lesionan en el trabajo pierden días de trabajo. Por ejemplo, 1,1 millones de personas sufrieron una lesión en el lugar de trabajo en 2008, lo que supuso más de 8,5 millones de días de pérdida de productividad combinada en todo Estados Unidos. Esta pérdida de productividad tiene un impacto directo en el empresario, el empleado y la economía en su conjunto.

El impacto de los programas de reincorporación al trabajo

- La buena noticia es que estos estudios también demuestran que entre el 80 y el 90% de los empleados lesionados preferirían volver al trabajo que cobrar la incapacidad.
- Según el Instituto RAND de Justicia Civil, contar con un programa de reincorporación al trabajo reduce la duración de la ausencia de un empleado

lesionado en una media de 3,6 semanas. Incluso en el caso de un empleado que se enfrenta a una incapacidad permanente, un programa de reincorporación al trabajo reduce el número medio de semanas de baja en 12,6 semanas.