

Importance of Safety Training Meeting Kit – Spanish



QUÉ ESTÁ EN RIESGO

FORMACIÓN EN SEGURIDAD LABORAL

Gracias a la formación en seguridad en el trabajo, los trabajadores pueden comprender mejor cómo está configurado su entorno laboral y cómo deben comportarse en el trabajo. Con estos conocimientos, los trabajadores se sentirán más responsables en el desempeño de sus funciones y tomarán todas las precauciones de seguridad que les ayuden a evitar accidentes en el trabajo.

CUÁL ES EL PELIGRO

PROGRAMAS DE FORMACIÓN EN SEGURIDAD EN EL TRABAJO

Los programas eficaces de formación en seguridad en el lugar de trabajo comparten un enfoque común que se centra en la identificación de peligros en un entorno de trabajo, y en el desarrollo de acciones para prevenir y controlar estos peligros.

No existe una fórmula única para la formación en seguridad en el trabajo. Los empresarios deben adaptar estos componentes a las necesidades de su empresa, a los requisitos del sector y a la eficacia de sus operaciones.

LAS PRINCIPALES ÁREAS DE FORMACIÓN EN SEGURIDAD

- Formación inicial;
- Respuesta y procedimiento de emergencia
- Formación sobre manipulación de equipos
- Utilización de equipos de protección personal (EPP)
- Procedimiento de notificación de incidentes
- Manipulación de materiales peligrosos

COMO PROTEGERSE

REUNIONES DE SEGURIDAD EN EL LUGAR DE TRABAJO

Las reuniones de seguridad y las charlas sobre seguridad suelen considerarse reuniones departamentales o de equipo. Estas reuniones repetidas, que pueden ser semanales o mensuales según las condiciones, permiten al responsable o al formador

- evaluar los accidentes sufridos por los miembros del grupo,

- repasar las prácticas inseguras observadas,
- reconocer la necesidad de prácticas de trabajo seguras, y
- responder a cualquier pregunta que los empleados puedan tener sobre el funcionamiento de los equipos u otras cuestiones de seguridad.

Los temas de una reunión de seguridad pueden elegirse en función de:

- Una evaluación de los accidentes y cuasi accidentes más recientes en las prestaciones o en el sector similar
- Post-instalación de nueva maquinaria o equipos y su manejo
- Objetivos corporativos de seguridad asociados.
- Cualquier tema específico que se requiera cubrir desde el punto de vista legal o de seguros.
- Propuesta de empleados, inspectores de seguridad, representantes de seguridad de contratistas, representantes de seguros u otros observadores bien informados.

Cuando haya numerosos turnos de trabajo, estas reuniones deberán realizarse repetidamente o celebrarse en un lugar y a una hora que permitan participar a todos los empleados afectados. La formación en seguridad en línea es una forma pragmática y eficaz de impartir reuniones y charlas de seguridad para numerosos turnos de trabajo.

FORMACIÓN SOBRE SEGURIDAD EN EL TRABAJO – VENTAJAS

Es esencial que una organización prevea la formación en seguridad de sus trabajadores y actualice periódicamente los programas y normas de seguridad. Los beneficios son muchos.

- Educar a los empleados en los aspectos básicos de la salud y la seguridad
- Mayor concentración de los empleados en sus tareas
- Mayor placer en el trabajo y confianza entre los empleados
- Mayor inspiración de los empleados
- Aumento de la eficacia en los procesos, derivando en beneficios económicos.
- Mayor capacidad para adoptar nuevas habilidades y métodos.
- Mayor cambio en el esquema y los productos.
- Aumento de la rotación de empleados.
- Aumentar la imagen de la empresa, por ejemplo, impartiendo formación ética.
- Gestión de riesgos, por ejemplo, formación sobre acoso sexual, formación sobre diversidad.
- Aumentar la productividad y la satisfacción del personal manteniendo la seguridad en el lugar de trabajo.

CONSEJOS PARA LA FORMACIÓN SOBRE SEGURIDAD EN EL LUGAR DE TRABAJO

1. No dé por sentado que un trabajador puede hacer su trabajo de forma segura. Asegúrese de que han recibido formación para hacerlo.
2. Los módulos y el alcance de la formación deben centrarse en los incidentes ocurridos en el lugar de trabajo, los peligros identificados, las estrategias de mitigación de riesgos y las aportaciones de los trabajadores.
3. Proporcione una supervisión adecuada durante y después de la formación para medir la eficacia.
4. También es importante tener en cuenta a las personas con capacidades diferentes en los programas de formación y seguridad en el lugar de trabajo.

CONCLUSIÓN

En resumen, la capacitación en salud y seguridad es importante porque tiene la capacidad de unir a empleadores y empleados en la búsqueda de un objetivo común: crear un lugar de trabajo seguro y protegido que garantice la seguridad y el éxito de todos los implicados.