Line of Fire Hazards Fatality File – Spanish

Empleado atropellado por un montacargas en la planta de reciclaje de Schenectady

Un trabajador de las instalaciones de reciclaje de Tomra NY Recycling LLC en Schenectady estaba operando una empacadora el 14 de mayo cuando fue golpeado por una carretilla elevadora que intentaba pasar. El trabajador sufrió una fractura compuesta en la pierna.

“Esta lesión podría haberse evitado, y el hecho de que el empleador no mantuviera correctamente las carretillas elevadoras y no garantizara un espacio libre adecuado expuso a todos los trabajadores de las instalaciones a peligros innecesarios”, declaró Amy B. Philips, directora de zona en funciones de la OSHA en Albany. “Permitir que las carretillas elevadoras defectuosas funcionen en un lugar de trabajo pone a los empleados en riesgo de ser golpeados o aplastados por estos vehículos. Por el bienestar de sus empleados, Tomra debe corregir estos peligros y asegurarse de que no vuelvan a ocurrir.”

La inspección realizada por la Oficina del Área de Albany de la OSHA descubrió que el pasillo no era lo suficientemente ancho como para permitir el paso seguro de la carretilla elevadora, y que ésta se conducía demasiado cerca del empleado. Además, cuatro carretillas elevadoras, incluida la que golpeó al trabajador, estaban defectuosas y no habían sido puestas fuera de servicio como exige la norma de la OSHA sobre carretillas industriales motorizadas. Las deficiencias incluían luces, bocinas, neumáticos y equipos de seguridad defectuosos y fugas de aceite.

OSHA citó a la empresa el 6 de noviembre por una infracción intencionada por las carretillas defectuosas y dos infracciones graves por los demás peligros, y propuso sanciones por valor de 84.000 dólares.

Tomra NY Recycling LLC tiene 15 días hábiles a partir de la recepción de las citaciones y las sanciones propuestas para cumplir, reunirse con Philips o impugnar las conclusiones ante la Comisión de Revisión de Seguridad y Salud Ocupacional independiente.

Fuente: *https://www.ehstoday.com*