Multi-employer Worksites Meeting Kit – Spanish

QUÉ ESTÁ EN RIESGO

En los lugares de trabajo multiempresariales, todos los empresarios deben colaborar para identificar y controlar los peligros para la salud y la seguridad de los trabajadores.

CUÁL ES EL PELIGRO

RESPONSABILIDADES DEL EMPLEADOR EN UN LUGAR DE TRABAJO CON MÚLTIPLES EMPLEADORES

OSHA divide a los empleadores en las siguientes cuatro categorías: el Empleador Creador, el Empleador Expositor, el Empleador Corrector y el Empleador Controlador.

Empleador creador. El Empleador Creador es el empleador que causó una condición peligrosa que viola una norma de OSHA. Un empleador creador puede ser citado en los casos en que ninguno de sus empleados esté expuesto al peligro, pero los empleados de otros empleadores sí lo estén.

Empleadores expositores. El empleador expositor es aquel cuyos propios empleados están expuestos al peligro. La exposición de los empleados queda establecida si un agente de cumplimiento de OSHA presencia, observa o supervisa la exposición de un empleado a una condición peligrosa durante el trabajo.

Si el empleador que expone carece de la autoridad para corregir el peligro, aún puede ser citado si no hace cada uno de los siguientes:

- Pedir al empresario creador y/o controlador que corrija el peligro;
- Informar a sus empleados del peligro; y
- Adoptar medidas de protección razonables. En circunstancias extremas, el empresario que expone puede ser citado por no retirar a sus empleados del lugar de trabajo para evitar el peligro.

Empleadores controladores. Los empresarios con autoridad de supervisión sobre el lugar de trabajo y que tienen la capacidad de corregir las infracciones de la OSHA o de exigir a otros que corrijan los peligros se definen como empresario controlador. Este estatus se establece en el contrato o mediante la práctica de control sobre un lugar de trabajo.

Los siguientes factores para determinar la frecuencia adecuada y de las inspecciones y cómo de cerca un empleador controlador debe inspeccionar un sitio de trabajo:

- El alcance del proyecto;
- La naturaleza y el ritmo del trabajo, incluida la frecuencia con la que el número o los tipos de peligros cambian a medida que avanza el trabajo;
- Y cuánto sabe un empresario controlador sobre las prácticas de seguridad del empresario al que controla y el nivel de experiencia de dicho empresario.

Empresarios correctores. El empresario corrector es responsable de corregir un peligro en el lugar de trabajo. En la mayoría de los casos, es el empleador responsable de proporcionar y mantener los equipos o dispositivos de seguridad para el proyecto. Los empleadores correctores pueden ser citados por infracciones de OSHA incluso en casos en los que sus empleados no estén expuestos a la condición peligrosa.

COMO PROTEGERSE

MEJORES PRÁCTICAS DE SEGURIDAD EN LUGARES DE TRABAJO CON MÚLTIPLES EMPLEADORES – TRES PROCESOS PRINCIPALES

1. **Gestión de riesgos laborales en beneficio de los trabajadores**
   En un análisis de riesgos laborales, en el que los contratistas y subcontratistas identifican los medios que se utilizarán para realizar el trabajo, los riesgos asociados y los controles que se aplicarán para proteger a los trabajadores.
   Al comienzo de cada jornada o antes de un cambio de turno, los contratistas deben realizar una inspección física de las zonas de trabajo para identificar los peligros. También deben revisar los planos, documentos, el análisis de riesgos del proyecto y el plan de seguridad y salud específico del proyecto, y consultar con los trabajadores para comprender los posibles riesgos. Los contratistas deben identificar cualquier peligro dentro del alcance del trabajo que pudiera afectar a otros miembros del personal del proyecto y al público durante el transcurso del proyecto.
2. **Establezca procedimientos claros de notificación de peligros para los empleados**
   Todos los empleados deben saber cómo informar de los peligros para la seguridad que encuentren en el trabajo. Utilizando un software de notificación de peligros, los empleados pueden documentar fácilmente los peligros, adjuntar fotos y notificar automáticamente el problema a los miembros clave del equipo para que pueda corregirse rápidamente.
3. **Planificación diaria del trabajo**
   Junto con los empleados a diario, los contratistas se reúnen con las cuadrillas de trabajadores al comienzo de la jornada y en los cambios de turno para confirmar que se entienden las asignaciones de cada trabajador y las actividades generales del proyecto.

FORMACIÓN, FORMACIÓN, FORMACIÓN: CUATRO TIPOS DE FORMACIÓN PARA LOS EMPLEADOS

- **Orientación de seguridad para supervisores:** Los supervisores deben recibir una orientación sobre seguridad y salud antes de que comience el proyecto para aprender a formar a los trabajadores sobre los peligros, los procedimientos para seleccionar las medidas de control y los EPI adecuados, la responsabilidad y los procedimientos para promulgar medidas correctivas, la autoridad laboral y los requisitos de notificación e investigación de incidentes.
- **Orientación sobre la seguridad del proyecto:** Antes de comenzar el trabajo, los trabajadores y supervisores deben recibir una orientación de seguridad y salud específica del proyecto para que comprendan el plan de seguridad y salud específico del proyecto.
- **Formación específica del puesto:** Asegúrese de que los trabajadores reciben la formación adecuada para las tareas que van a realizar.
- **Reuniones de herramientas:** Celebradas al menos una vez por semana para todos los empleados de la obra, estas reuniones se centran en temas determinados por el supervisor principal del proyecto y el supervisor de seguridad y salud de la

obra.

CONCLUSIÓN

Además de las responsabilidades legales, los lugares de trabajo multiempresariales presentan muchos peligros únicos. Las diferencias en las políticas de seguridad, las prácticas habituales y los niveles de formación pueden crear un terreno de juego desigual en el que muchos trabajadores estén mal preparados para los peligros de su entorno o no sean conscientes de ellos.