

New, Young & Foreign Workers in Hospitality Stats and Facts – Spanish



HECHOS

Los trabajadores nuevos, jóvenes y extranjeros del sector de la hostelería en EE.UU. y Canadá se enfrentan a diversos peligros en el lugar de trabajo. He aquí algunos datos relacionados con los retos y riesgos a los que se enfrentan estos trabajadores:6567

1. **Mayor Riesgo de Lesiones:** Estos trabajadores son más propensos a sufrir lesiones en el lugar de trabajo debido a su limitada experiencia y falta de capacitación.
2. **Capacitación Insuficiente en Seguridad:** A menudo hay un descuido a la hora de proporcionar una formación de seguridad completa a los trabajadores nuevos, jóvenes y extranjeros, lo que aumenta su vulnerabilidad a los accidentes.
3. **Barreras de Comunicación:** Las diferencias lingüísticas pueden dificultar la comprensión de los procedimientos de seguridad y las instrucciones de emergencia por parte de los trabajadores extranjeros, elevando su riesgo de sufrir daños.
4. **Vulnerabilidad a la Explotación:** A estos grupos se les pueden asignar tareas peligrosas sin las medidas de seguridad adecuadas y podrían no ser plenamente conscientes de sus derechos, lo que los hace susceptibles de ser explotados.
5. **Exposición a Peligros Físicos:** Los trabajadores nuevos, jóvenes y extranjeros se enfrentan a riesgos significativos de resbalones, tropiezos, caídas y mal uso del equipo debido a la falta de familiaridad con el lugar de trabajo.
6. **Riesgos Químicos:** La falta de capacitación adecuada en el manejo de productos químicos de limpieza y el uso de EPP puede afectar desproporcionadamente a estos trabajadores, exponiéndolos a sustancias nocivas.
7. **Riesgos Psicosociales:** Son más propensos a sufrir intimidación, acoso y violencia, lo que repercute en su salud mental y seguridad en el trabajo.
8. **Desconocimiento de la Normativa:** Los trabajadores extranjeros pueden desconocer la normativa local en materia de seguridad, lo que dificulta su capacidad para defender un entorno de trabajo seguro.

ESTADÍSTICAS

- La industria hotelera emplea a unos 50.000 trabajadores en complejos turísticos, hoteles de alojamiento y pubs. Más del 50% de los trabajadores empleados en el sector son jóvenes (menores de 25 años). Entre el 60% y el 70% de la mano de obra total está empleada de forma eventual.
- En muchos países, incluidos EE.UU. y Canadá, los trabajadores jóvenes (normalmente definidos como aquellos con edades comprendidas entre los 15 y los 24 años) representan una parte significativa de la mano de obra del sector de la hostelería, lo que sugiere que es probable que cualquier estadística sobre

lesiones en el sector sea especialmente relevante para este grupo.

- En 2021, había alrededor de 18,9 millones de trabajadores menores de 25 años, lo que representa el 12,4% de la mano de obra total.¹ Los trabajadores jóvenes tienen altas tasas de lesiones relacionadas con el trabajo. Estas lesiones suelen ser consecuencia de los numerosos peligros presentes en los lugares en los que suelen trabajar, como locales comerciales o restaurantes.