Safety and Substance Abuse Dont Mix Stats and Facts – Spanish

HECHOS

1. La mayoría de los accidentes laborales causados por el consumo de sustancias no son tan notorios, pero pueden afectar significativamente a las operaciones, la salud y las finanzas de una empresa.
2. Los empleados que abusan de sustancias ilícitas tienen diez veces más probabilidades de faltar al trabajo, lo que repercute negativamente no sólo en ellos mismos y en sus responsabilidades, sino que también pone en peligro a los demás.
3. El aumento del absentismo puede hacer que una empresa sea vulnerable a lagunas en las medidas de seguridad, incluso si el empleado con el trastorno por consumo de sustancias no está presente, debido a la mayor responsabilidad o falta de experiencia de otros trabajadores.
4. Problemas causados en el lugar de trabajo por el abuso de sustancias

- Dormir en el trabajo
- Resaca
- Mala toma de decisiones
- Pérdida de eficacia
- Robo
- Baja moral de los compañeros de trabajo
- Mayor probabilidad de tener problemas con los compañeros/supervisores o con las tareas
- Preocupación por obtener y consumir sustancias durante el trabajo, lo que interfiere en la atención y la concentración
- Actividades ilegales en el trabajo, incluida la venta de drogas ilícitas a otros empleados
- Mayor rotación
- Formación de nuevos empleados
- Procedimiento disciplinario

ESTADÍSTICAS

- Según el Centro Canadiense de Salud y Seguridad en el Trabajo (CCOHS), el abuso de drogas y alcohol en el lugar de trabajo es un problema grave que puede provocar accidentes, lesiones y una reducción de la productividad. He aquí algunas estadísticas sobre el abuso de drogas en el lugar de trabajo en Canadá:
- Aproximadamente el 10% de los trabajadores canadienses declararon consumir alcohol o drogas antes o durante el trabajo, según un estudio realizado por el Centro de Adicciones y Salud Mental (CAMH).

- El sector de la construcción registra uno de los índices más elevados de consumo de drogas entre los trabajadores canadienses, ya que el 20% de los trabajadores de la construcción declara consumir drogas o alcohol durante el trabajo.
- Una encuesta realizada por la Federación Canadiense de Empresas Independientes reveló que el 39% de los propietarios de pequeñas empresas declararon haber sufrido problemas relacionados con el abuso de sustancias por parte de sus empleados, incluidos accidentes y absentismo.
- Un estudio realizado por la Junta de Compensación de los Trabajadores de Columbia Británica reveló que los trabajadores que daban positivo en un control de drogas o alcohol tenían 3,6 veces más probabilidades de verse implicados en un accidente laboral que los que daban negativo.