Workplace Violence at Schools – Post-Incident: Dealing with the Aftermath Stats and Facts – Spanish

HECHOS

1. Las víctimas y los testigos pueden sufrir trastornos emocionales a largo plazo si no se les proporciona el apoyo adecuado.
2. No abordar adecuadamente los incidentes puede provocar un descenso de la confianza del personal y de su satisfacción laboral.
3. Los traumas no resueltos pueden dar lugar a mayores tasas de absentismo entre el personal y los alumnos.
4. Sin una investigación e intervención exhaustivas, puede aumentar la probabilidad de que se repitan los incidentes.
5. Una respuesta inadecuada puede dar lugar a demandas judiciales, multas y aumento de los costes de los seguros.
6. Los alumnos, los padres y el personal pueden perder la confianza en la capacidad de la escuela para proporcionar un entorno seguro.
7. Una mala gestión de los incidentes puede dañar la reputación del centro en la comunidad.

ESTADÍSTICAS

- En 2022, se produjeron 525 muertes en el lugar de trabajo debido a agresiones, lo que subraya la necesidad de protocolos eficaces tras los incidentes para prevenir nuevas tragedias.
- Las agresiones provocaron 57 610 lesiones en 2021-22, lo que pone de relieve la importancia de abordar las secuelas para apoyar a las personas afectadas en Estados Unidos.
- En Canadá, casi 1 de cada 5 incidentes violentos ocurren en el trabajo, y a menudo conducen a lesiones y reclamaciones por lesiones con pérdida de tiempo, lo que enfatiza la necesidad de una gestión integral posterior al incidente.
- Una encuesta reveló que el 75% del personal escolar informó de un aumento de la violencia desde que empezaron a trabajar, lo que indica una creciente necesidad de estrategias eficaces para después de los incidentes en Canadá.
- En Canadá, 2 de cada 5 trabajadores de la educación fueron testigos de un intento de fuerza física contra otro miembro del personal, lo que pone de relieve la prevalencia de incidentes que requieren atención posterior al incidente.